

## **NGS GROUP AKTIEBOLAG (PUBL) ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021**

### **Introduktion**

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för NGS Group Aktiebolag (publ), org. nr 556535-1128 ("Bolaget"), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt information om förekomsten av utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram i Bolaget. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 42-43 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-24 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 43 i årsredovisningen för 2021.

### **Utveckling under 2021**

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 i årsredovisningen 2021.

### **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontant ersättning som omfattas av Bolagets riktlinjer syftar till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Den fasta lönen baseras på arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Den rörliga lönen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontant ersättning ska kunna mätas under en period om ett år.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 19-20 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ngsgroup.se/bolagsstamma>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

I tabellen nedan redovisas totalersättningen till Bolagets verkställande direktör under 2021.

*Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (SEK)*

	<b>1</b> <b>Fast ersättning</b>		<b>2</b> <b>Rörlig ersättning</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
	<b>Grundlön</b>	<b>Andra förmåner</b>	<b>Ettårig</b>	<b>Flerårig</b>	<b>Extraordinära poster</b>	<b>Pensionskostnad *</b>	<b>Totalersättning</b>	<b>Andelen fast resp. rörlig ersättning</b>
Ingrid Nordlund (Verkställande direktör)	2 825 587	137 788	N/A	N/A	N/A	711 592	3 674 967	100/0

\* Pensionskostnader som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

### Tillämpning av prestationskriterier

Rörlig lön har kunnat utgå för det fall ett eller flera förutbestämda kriterier avseende resultat, omsättningstillväxt och personliga mål för verksamhetsåret överskridits. Ytterligare information finns i not 4 i årsredovisningen. Ersättningsutskottet har bedömt i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Bolagets verkställande direktör har inte erhållit rörlig ersättning under 2021.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

*Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade Räkenskapsåren (TSEK)*

	<b>2017 vs 2016</b>	<b>2018 vs 2017</b>	<b>2019 vs 2018</b>	<b>2020 vs 2019</b>	<b>2021 vs 2020</b>	<b>2021</b>
Ersättning till verkställande direktören	+50 (+1%)	+503 (+14%)	-513 (-13%)	-5 (0%)	2 (0%)	3 517
Koncernens rörelseresultat	+10 083 (+22%)	-19 047 (-34%)	-17 220 (-48%)	-7 501 (-40%)	6 927 (60%)	18 393
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Koncernen (exklusive medlemmar i företagsledningen)	+36 (+10%)	+79 (+19%)	+75 (+15%)	-82 (-14%)	65 (13%)	549