

## NGS GROUP AKTIEBOLAG (PUBL) ERSÄTTNINGSRAPPORT 2023

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för NGS Group Aktiebolag (publ), org. nr 556535-1128 ("Bolaget"), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt information om förekomsten av utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram i Bolaget. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 46-47 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 27 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 48 i årsredovisningen för 2023.

### Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3-4 i årsredovisningen 2023.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning. Bolagets riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av Bolagets riktlinjer syftar till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Den fasta lönen baseras på arbetsuppgifternas betydelse, den anställdes kompetens, erfarenhet och prestation. Den rörliga lönen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 22-23 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.ngsgroup.se/bolagsstamma>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

I tabellen nedan redovisas totalersättningen till Bolagets verkställande direktör under 2023.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (SEK)

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad *	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Erika Hoh Rönquist (Verkställande direktör)	1 820 160	58 852	180 000	N/A	N/A	547 470	2 606 482	93/7
Gerth Svensson (Verkställande Direktör)	742 156	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	742 156	100/0
<b>Totalt</b>	<b>2 562 316</b>	<b>58 852</b>	<b>180 000</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>	<b>547 470</b>	<b>3 348 638</b>	<b>95/5</b>

\* Pensionskostnader som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

### Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

### Tillämpning av prestationskriterier

Rörlig lön har kunnat utgå för det fall ett eller flera förutbestämda kriterier avseende resultat, omsättningstillväxt och personliga mål för verksamhetsåret överskridits. Ytterligare information finns i not 4 i årsredovisningen. Ersättningsutskottet har bedömt i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Bolagets verkställande direktör erhållit rörlig ersättning under 2023 motsvarande 1 månadslön.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade Räkenskapsåren (TSEK)

	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022*	2023**
Ersättning till verkställande direktören	+513 (-14%)	-5 (0%)	2 (0%)	+4 290 (122%)	-4 459 (-57%)	3 348
Koncernens rörelseresultat	-17 220 (-48%)	-7 501 (-40%)	-6 927 (60%)	-11 513 (-63%)	-133 580 (N/A)	-126 700
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Koncernen (exklusive medlemmar i företagsledningen)	+75 (+15%)	-82 (+14%)	65 (13%)	+78 (14%)	+101 (16%)	728

\*Inkluderar dels 2022 års ersättning till Ingrid Nordlund samt ersättning till Gerth Svensson som tf verkställande direktör under perioden 25 augusti till och med 31 december 2022

\*\* Inkluderar 2023 års ersättning till Gerth Svensson som tf verkställande direktör under perioden 1 januari till och med 10 mars 2023.